

ACREDITACIÓN INTERNACIONAL ABET

Objetivos

- Revisión de competencias
- Reunión de inicio
- Formatos para diligenciamiento proceso Assessment
- Reunión de cierre

DICIEMBRE 03 DE 2021
Realizada por Lennix Vega

Competencias ABET

CI (1): Capacidad para identificar, formular y resolver problemas de ingeniería complejos (*), mediante la aplicación de principios de ingeniería, ciencia y matemática (An ability to identify, formulate, and solve complex engineering problems by applying principles of engineering, science, and mathematics). Poner aquí la competencia ABET

Competencia (2): Capacidad de aplicar el diseño de ingeniería para producir soluciones que satisfagan necesidades específicas considerando la salud pública, seguridad y bienestar, así como factores globales, culturales, sociales, ambientales y económicos. (An ability to apply engineering design to produce solutions that meet specified needs with consideration of public health, safety, and welfare, as well as global, cultural, social, environmental, and economic factors)

Competencia (3): Habilidad para comunicarse efectivamente en un rango de audiencias (An ability to communicate effectively with a range of audiences)

Competencia (4): La capacidad de reconocer responsabilidades éticas y profesionales en situaciones de ingeniería y emitir juicios informados, que deben considerar el impacto de las soluciones de ingeniería en contextos globales, económicos, ambientales y sociales. (An ability to recognize ethical and professional responsibilities in engineering situations and make informed judgments, which must consider the impact of engineering solutions in global, economic, environmental, and societal contexts).

Competencia (5): Capacidad de desempeñarse efectivamente en un equipo cuyos miembros de manera conjunta proporcionan liderazgo, crean un entorno colaborativo e inclusivo, establecen metas, planifican tareas y cumplen objetivos. (An ability to function effectively on a team whose members together provide leadership, create a collaborative and environment, establish goals, plan task, and meet objectives.)

Competencia 6: Capacidad para desarrollar y llevar una experimentación adecuada, analizar e interpretar datos y usar juicios de ingeniería para sacar conclusiones. (*) (An ability to develop and conduct appropriate experimentation, a

Competencia (7): La capacidad de adquirir y aplicar nuevos conocimientos según sea necesario, utilizando las estrategias de aprendizaje apropiadas. (An ability to acquire and apply new knowledge as needed, using appropriate learning strategies)

Líderes

Competencias a evaluar 2021-2

Competencia 2 **Ing. Fernando Calvete**

Competencia 4 **Ing. Oscar Vanegas**

Competencia 6 **Ing. Julio Cesar Perez**

Competencias a evaluar 2022-1

Competencia 1 **Dra. Zuly Calderón**

Competencia 3 **Dra. Olga Ortiz**

Competencia 5 **Dra. Maika Gambús**

Competencia 7 **Pendiente definir liderazgo**

Reunión de inicio

- Informe de cierre periodo anterior
- Fechas límite para la presentación de informes
- Revisar las acciones de mejora
- Definir los grupos que serán evaluados

Reunión de cierre

- Recopilación de informes
- Identificar comportamientos clave en el desarrollo del proceso
- Generar recomendaciones o acciones de mejora
- Validar los instrumentos de evaluación

Profesores

Actividades

- * Aplicar la rúbrica de evaluación
- * Recopilar evidencias
- * Identificar conductas (pros y contras)
- * Generar recomendaciones al líder o acciones de mejora

Evidencias del proceso

- 🌀 Instrumento aplicado
- 🌀 Desempeño bajo
- 🌀 Desempeño medio
- 🌀 Desempeño superior

Recordatorios

- 🌀 Diligenciar todas las casillas del formato
- 🌀 No modificar las fórmulas
- 🌀 Entregar recomendaciones al líder
- 🌀 Implementar acciones de mejora

PROFESORES

Diligenciar el formato de 2_Evaluacion_Curso_Competencia_X en sus tres hojas

- ① Hoja 1. Describir el instrumento
 - Hoja 2. Diligenciar la información de estudiantes
 - Hoja 3. Generar conclusiones y recomendaciones
- Remitir las evidencias
- ① Desempeño alto, medio y bajo
 - Instrumento aplicado
- ① Participar en las reuniones de inicio y cierre

Toda la información debe cargarse en la carpeta compartida en ONEDRIVE

LÍDERES



 Realizar la reunión de inicio


 Recopilar las evidencias y diligenciar el formato:
2_Evaluacion_General_Compentencia-2

Realizar la reunión de cierre

Recomendar acciones de mejora

Diligenciar el formato de reunión de cierre

3_Formato_para_Reunión_Cierre

 Remitir el reporte al líder del proceso ABET y profesional de apoyo

Toda la información
debe cargarse en la
carpeta compartida
en ONEDRIVE

¿Preguntas?





Compromisos



**iGracias por
participar!**

eip.abet@uis.edu.co
Lennix Farley Vega
3016366258